



ORIGINALE

COMUNE DI VILLA LAGARINA

Provincia di Trento

**Verbale di deliberazione N. 61 del 10-04-2018
del GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva pro anno 2018 .

L'anno **Duemiladiciotto** addì **Dieci** del mese di **Aprile** alle ore **08:00** nella sala riunioni, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge si è convocato la Giunta Comunale.
Presenti i Signori:

Componente	P.	A.G.	A.I.	Componente	P.	A.G.	A.I.
BARONI ROMINA	X			VENDER MARCO	X		
ZANDONAI FLAVIO		X		MIORANDI ANDREA	X		
GIORDANI SERENA	X						

Assiste il Segretario Comunale sig. BROSEGHINI PAOLO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la sig.ra

BARONI ROMINA

Nella sua qualità di Sindaca, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 61 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva pro anno 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività sottoscritto in data 08/02/2011, al comma 1 dell'art. 10, prevede che l'indennità per area direttiva sia attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quale particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

Ai sensi della tabella B dell'art. 11 emerge che l'indennità è differenziata sulla base dei criteri di pesatura di 4 fattori:

- | | |
|---|-------------------|
| a) livello di responsabilità: | punti da 10 a 40; |
| b) coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti: | punti da 10 a 30; |
| c) livello di specializzazione: | punti da 10 a 30; |
| d) discrezionalità ed autonomia | punti da 10 a 30. |

Rilevato che l'indennità è differenziata sulla base dei criteri di cui alla tabella B e che il valore delle singole indennità si ottiene:

- a) suddividendo il fondo di cui alla tabella A dell'art. 11 per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura di cui alla tabella B del medesimo articolo;
- b) moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuiti a ciascuna area direttiva.

Dato atto che ai sensi del comma 3 dell'art. 10 qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10% ed il 100%.

Considerato che il comma 1 dell'art. 11 dell'accordo prevede che le amministrazioni individuino con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva.

Preso atto che in data 12 ottobre 2017 è stata sottoscritta fra i Comuni di Villa Lagarina, Pomarolo e Nogaredo la convenzione per lo svolgimento in forma associata obbligatoria dei Servizi: Segreteria e Affari Generali, Servizio Finanziario e Attività Economiche, Servizio alla Persona e Affari Demografici, Servizio Territorio, Centrale di Committenza e che in data 2 luglio sono stati sottoscritti i relativi protocolli operativi dei servizi.

Preso atto che la conferenza dei Sindaci della gestione associata ha ritenuto di confermare, per l'anno 2018 le aree direttive assegnate nell'anno 2017.

Tenuto conto che all'interno dell'organizzazione comunale si intendono individuare, per l'anno 2018, n. 5 posizioni apicali ritenute importanti ed aventi i requisiti sopra descritti, alle quali si propone di attribuire per il corrente anno l'area direttiva (e precisamente: xxxxx, xxxxx, xxxxx, xxxxx, xxxxx) attribuendo ai responsabili, con successivo provvedimento del Segretario generale, la relativa indennità previa pesatura ed assegnazione di valore al punteggio di riferimento, nei termini sopra descritti, nonché l'eventuale valore aggiuntivo (con aumento del valore-punto di pesatura di

una percentuale tra il 10% ed il 100%) qualora gli incaricati di area direttiva risultino assegnatari di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno ai sensi del comma 3 dell'art. 10 dell'accordo di settore 08/02/2011.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 dd. 26/03/2018 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2018-2020.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 60 dd. 10/04/2018 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2018.

Dato atto che in corso d'anno le aree direttive potranno subire delle modificazioni in ragione della gestione sovracomunale dei servizi in corso e di eventuali mutamenti organizzativi che potranno verificarsi in corso d'anno.

Preso atto di quanto sopra.

Visto il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto delle Autonomie Locali.

Visto l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni.

Visto il vigente R.O.P.D. ed in particolare l'allegato allo stesso riferito alle norme di organizzazione ed alla suddivisione della struttura in aree, servizi e uffici.

Visto il DPREg 01.02.2005 n.4/L.

Visto il Regolamento di contabilità comunale.

Acquisito sulla presente proposta il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa espresso ex art. 81 T.U.L.L.R.R.O.C. dal Segretario generale

Unanime e palese

D E L I B E R A

1) Di individuare nei responsabili degli Uffici/Servizi sotto elencati, per quanto in premessa, le posizioni di lavoro beneficiarie per l'anno 2018 dell'indennità per area direttiva, che verrà assegnata e graduata a termini di successivo provvedimento di competenza del Segretario generale:

- Servizi alla persona e demografici	xxxxx
- Ufficio Polizia Locale	xxxxx
- Servizio finanziario	xxxxx
- Servizio territorio Ufficio Lavori Pubblici	xxxxx
- Servizio territorio Ufficio Edilizia e Urbanistica	xxxxx

2) Di dare atto che in corso d'anno le aree direttive potranno subire delle modificazioni in ragione della gestione sovracomunale dei servizi e di eventuali mutamenti organizzativi.

3) Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. che avverso la presente deliberazione è ammesso esperire:

- opposizione con valore di semplice esposto;

- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 2 lettera b della legge 06.12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

La Sindaca
- BARONI ROMINA -

IL Segretario Comunale
- BROSEGHINI PAOLO -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente Verbale é pubblicato all'Albo comunale di Villa Lagarina dal giorno 18-04-2018 al 28-04-2018 per 10 giorni consecutivi.

IL Segretario Comunale
BROSEGHINI PAOLO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 18-04-2018

VISTO : IL Segretario Comunale
BROSEGHINI PAOLO

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a pubblicazione avvenuta il 29-04-2018 ex art. 79, 3° comma del T.U.LL.RR.O.C.
lì 29-04-2018

IL Segretario Comunale
BROSEGHINI PAOLO